



Mentoring für Konzerneinsteiger/-wechsler

Berufs-/Konzerneinsteigern soll der Start in das Unternehmen durch die Unterstützungsleistungen eines persönlichen Mentors erleichtert werden.

Neuankömmlinge sollen für die Organisation und ihre Arbeit gewonnen werden.

Erfahrungsgemäß ist die Startphase für Neuankömmlinge besonders beschwerlich. Ein persönlicher Mentor ist eine willkommene Hilfestellung bei allen Fragen zur Arbeit im Unternehmen. In dieser frühen Phase und auf der Basis des geschaffenen Vertrauensverhältnisses sollen diese Mitarbeiter für eine Mitgliedschaft in der IG BCE

sowie für die Mitarbeit in der Ortsgruppe RellingHaus gewonnen werden.

Betreuungsbereich: Ortsgruppe RellingHaus (Evonik Industries AG)

Ansprechpartner: Michael Wewers (0201/177-4116, michael.wewers@evonik.com)

